

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

アーサー・ディ・リトル・ジャパン株式会社

### 1. 計画期間

令和5（2023）年10月1日～令和9（2027）年9月30日

### 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：労働者に占める女性の割合を25%以上とする

#### <取組内容>

令和5（2023）年10月～ 社内アンケートから現状把握と課題抽出、改善点の整理

令和5（2023）年10月～ 女性向け採用イベントの実施

令和5（2023）年10月～ さらなる働きやすさのために制度拡充

令和5（2023）年10月～ DEI推進チームによるモニタリングの実施・改善施策の拡充

目標2：男性の育児休業取得率57%以上の維持と向上を行う

#### <取組内容>

令和5（2023）年10月～ 働き方改革推進チームによる「ライフステージに合わせた各種制度」に関する対話実施

令和5（2023）年10月～ さらなる働きやすさのために制度拡充

令和5（2023）年10月～ DEI推進チームによるモニタリングの実施・改善施策の拡充